



**USAC**  
TRICENTENARIA  
Universidad de San Carlos de Guatemala



Instituto Universitario de la Mujer



# CATÁLOGO DE INVESTIGACIÓN 2005-2022

*“Por la equidad de género en la educación superior”*

Guatemala, junio de 2022

# DIRECTORIO IUMUSAC

**M.A. Pablo Ernesto Oliva Soto**  
Rector en funciones

**Dr. Gustavo Enrique Taracena Gil**  
Secretario General

**Lcda. Vilma Karina Rodas Recinos**  
Directora

**Dra. Carmen Yolanda López Palacios**  
Coordinadora Área de Investigación

**Lcda. María Lucrecia Vicente Franco**  
Coordinadora del Área de docencia

**Mtra. Sandra Verónica Collado**  
Coordinadora del Área de Extensión

## Investigadoras:

Lcda. María del Carmen Tánchez Villagrán  
Lcda. Corina Verónica Méndez López  
M.Sc. Dina Susana Mazariegos García

**Mónica Gabriela Castañón**  
Secretaria

**Diseño Gráfico: Lcda. Ingrid Samayoa**

**Instituto Universitario de la Mujer de la Universidad de San Carlos de Guatemala «Licda. Miriam Ileana Maldonado Batres»**

10ª. Calle 9-59 «A» zona 1, Ciudad Guatemala. Correo electrónico: [infoiumusac@usac.edu.gt](mailto:infoiumusac@usac.edu.gt) Página electrónica: [www.iumusac.usac.edu.gt](http://www.iumusac.usac.edu.gt)

# PRESENTACIÓN

El Instituto Universitario de la Mujer de la Universidad de San Carlos de Guatemala “Licda. Miriam Ileana Maldonado Batres” –IUMUSAC-, es el ente rector de políticas y acciones universitarias a favor del desarrollo de las mujeres y la equidad de género en la educación superior desde su creación de noviembre de 2004 a la fecha.

La Universidad de San Carlos de Guatemala como la única universidad estatal, de naturaleza pública, le corresponde promover por todos los medios a su alcance la investigación en todas las esferas del saber humano y cooperar al estudio y solución de los problemas nacionales.

El IUMUSAC por ser un ente especializado en materia de la mujer, las mujeres, el feminismo, la equidad de género y los derechos humanos de las mujeres, nos permite profundizar en el estudio de lo femenino en el ámbito nacional e internacional, impulsando el desarrollo científico - tecnológico, asistencia y social-humanístico.

A partir del 2019 que asumo la dirección del IUMUSAC, hemos trabajado en equipo con la coordinadora del área de investigación e investigadoras del Instituto, desarrollando ampliamente la Agenda Universitaria con Enfoque de Género y la Política de Equidad de Género, instrumentos que responden y operativizan el Plan Estratégico USAC -2022, definiendo enfoques orientadores: la multi e interculturalidad, género y ambiente. Profesionales a quienes les agradezco la entrega y el compromiso.

Desde las investigaciones, producción y transferencia del conocimiento, analizamos e incorporamos la equidad de género, para dar respuesta a los problemas nacionales y cumplir con el mandato constitucional del artículo 82. Las investigaciones que realizamos desde el IUMUSAC, son propositivos, plantean e impulsan acciones afirmativas, para que las mujeres superen las desventajas y desigualdades que limitan su pleno desarrollo humano como personas, con dignidad y derechos en todos los ámbitos.



## .... Continuación

Con las investigaciones desde IUMUSAC propiciamos espacios de reflexión y discusión para el desarrollo de un pensamiento crítico, que aporte a la construcción de una conciencia de equidad e igualdad de género en beneficio de las niñas, adolescentes y mujeres.

Damos cumplimiento a las Políticas Universitarias de la Universidad de San Carlos de Guatemala: Políticas Generales, Política de Equidad de Género en la Educación Superior, Política de Educación a Distancia en Entornos Virtuales -PEDEV-, Política de Calidad Educativa de la USAC, Política de Investigación de la USAC, Política Ambiental de la Universidad de la USAC, Políticas de Atención a la Población con Discapacidad en la Universidad de San Carlos de Guatemala, Política de Transparencia de la USAC, Política de Propiedad Intelectual de la USAC, Política de Teletrabajo y Trabajo a Distancia de la Universidad de San Carlos de Guatemala, entre otras.

Incorporamos los Objetivos de Desarrollo Sostenibles –ODS–, consideramos la Agenda 2030, la legislación nacional e internacional de los derechos humanos de las mujeres y sus mecanismos de protección.

Aplicamos los principios éticos de la equidad de género como la compensación, la reparación y la justicia, para alcanzar su auto realización como mujeres, fomentando el desarrollo comunitario, local, departamental, regional y nacional.

Es de sumo agrado compartir con ustedes los resultados obtenidos desde enero de 2019 a junio de 2022. Al publicar y entregar este Catálogo de Investigaciones del IUMUSAC, a la comunidad universitaria y población guatemalteca, estamos dando a conocer las recientes publicaciones de las investigaciones, aunadas a los estudios precedentes desde el 2005.





## .... Continuación

Pueden encontrar estudios sobre el Estado y políticas públicas, Derecho y acceso a la justicia, derechos humanos, ciudadanía y participación sociopolítica, movimientos sociales, identidades y sujetos políticos, familia: estructuras y dinámicas. migración y movilidad humana, trabajo, economía y desarrollo, violencia contra las mujeres, salud integral y derechos, sexuales y reproductivos, educación, ciencia y tecnología, etnicidad, racismo y discriminación, historia y cultura, comunicación, imágenes y medios de comunicación.

Es oportuno sistematizar toda la producción científica del IUMUSAC, por ello, se enuncian desde el año 2005 a la fecha. Investigaciones que se ponen a disposición para la consulta de toda persona interesada en conocer y profundizar sobre los estudios con perspectiva de género, o, enfoque de género, o enclave de género sobre la condición, posición y situación de las mujeres, tomando en los ámbitos urbano y rural, así como la realidad multiétnica, multilingüe y pluricultural de la sociedad guatemalteca y la Universidad de San Carlos de Guatemala.

A la vez sensibilizamos y socializamos la problemática multidimensional que sufrimos las mujeres, para que con la colaboración y contribución de todas y todos fomentemos, apliquemos y desarrollemos una cultura respetuosa de los derechos humanos de las mujeres, y, una ciencia más incluyente, equitativa y justa, en beneficio de toda la comunidad universitaria y sociedad guatemalteca.



**Lcda. Karina Rodas**  
Directora IUMUSAC  
2019-2022

*“Por la equidad de género en la educación superior”*



# INTRODUCCIÓN

El Instituto Universitario de la Mujer “Licda. Miriam Ileana Maldonado Batres” - IUMUSAC- creado por Acuerdo de Rectoría 1,051 del 11 de noviembre de 2004, como ente rector de políticas y acciones universitarias a favor de las mujeres y la equidad de género en educación superior, es responsable de asesorar, dirigir, promover, coordinar, articular y ejecutar programas y proyectos de investigación, docencia y extensión universitaria.

Las acciones en el marco de la Política y Plan de Equidad de Género en Educación Superior -PPEGES- aprobada por el Consejo Superior Universitario de la USAC, en sesión celebrada el 13 de febrero de 2008, en Punto Séptimo, inciso 7.2 del Acta No. 04-2008 se definen en 8 ejes estratégicos de trabajo para definición de acciones de investigación, docencia y extensión universitaria.

En cumplimiento con las acciones con enfoque de equidad de género dentro del Plan Estratégico USAC 2022, en los ejes de género, multi e intercultural y ambiental. En el cual se define la investigación como una actividad sistemática y creadora, tendiente a descubrir, comprender, describir, analizar, sistematizar interpretar y/o evaluar las relaciones y la esencia de los fenómenos de la naturaleza, la sociedad y el pensamiento, con el fin de establecer, conceptos, teorías y leyes que orienten, fundamenten y planteen soluciones a la problemática, del ser humano y la sociedad.

Entre los compromisos institucionales del IUMUSAC, destaca la promoción de la investigación con enfoque de equidad de género y feminista que implica entre otras acciones: la formación de especialistas en investigación con este enfoque; la definición, planificación, coordinación y promoción de investigaciones sobre la situación, condición y posición de las mujeres.

Por lo que se presenta un listado de estudios e investigaciones incluidas en el presente Catálogo de la Producción Académica del IUMUSAC, correspondiente al período 2005 a 2022, organizado por año, para la consulta de los materiales en beneficio de las mujeres.

**Dra. Carmen Yolanda López Palacios**  
Coordinadora del Área de Investigación  
IUMUSAC





**USAC**  
TRICENTENARIA  
Universidad de San Carlos de Guatemala



Instituto Universitario de la Mujer

# Investigaciones **IUMUSAC** Período 2005-2022



# INVESTIGACIONES DE IUMUSAC

## Estudios trimestrales Año 2022

- 1. Recorrido histórico de nombramientos de directores generales de la USAC, en clave de género, período 2005 a 2022**, Sandra Corina Méndez López, IUMUSAC, marzo de 2022.
- 2. Las competencias digitales del personal administrativo de la Universidad de San Carlos de Guatemala en clave de género**, María del Carmen Tánchez Villagrán, IUMUSAC, marzo de 2022.
- 3. Las competencias digitales de las docentes del área social humanística de la Universidad de San Carlos de Guatemala, 2020-2021**. Dina Susana Mazariegos García, IUMUSAC, marzo de 2022.
- 4. Recorrido histórico de nombramientos de directores generales y otras competencias de la USAC, en clave de género, período 2005 a 2022**, Sandra Corina Méndez López, IUMUSAC, junio de 2022.
- 5. Las competencias digitales del personal administrativo de la Universidad de San Carlos de Guatemala en clave de género**, María del Carmen Tánchez Villagrán, IUMUSAC, junio de 2022.
- 6. Las competencias digitales de las docentes del área social humanística de la Universidad de San Carlos de Guatemala, 2020-2021. Fase II**. Dina Susana Mazariegos García, IUMUSAC, junio de 2022.





# INVESTIGACIONES DE IUMUSAC

## Estudios trimestrales Año 2021

- 1. Género y Reforma Universitaria: Proceso de participación y aportes desde las mujeres universitarias de los diferentes sectores en la Universidad de San Carlos de Guatemala.** Dina Susana Mazariegos García, IUMUSAC, marzo de 2021.
- 2. Revisión y análisis de la legislación universitaria fundamentada en los instrumentos jurídicos nacionales e internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres.** María del Carmen Tánchez Villagrán, IUMUSAC, marzo de 2021.
- 3. Análisis histórico de los aportes de las mujeres universitarias en las luchas por el derecho a la comunicación y su incursión en los medios de comunicación en la Universidad de San Carlos de Guatemala.** Sandra Corina Méndez López, IUMUSAC, marzo de 2021.
- 4. Actualización y análisis de la percepción sobre el acoso sexual en mujeres universitarias de los diversos sectores de la Universidad de San Carlos de Guatemala.** Dina Susana Mazariegos García, IUMUSAC, junio de 2021.
- 5. Estudio comparado sobre los protocolos para la prevención y atención de acoso sexual y sexista en las Universidades públicas de Centroamérica y México 2017 – 2021.** María del Carmen Tánchez Villagrán, IUMUSAC, junio de 2021.
- 6. Estudio comparado de campañas de información y comunicación para la prevención y atención de acoso sexual y sexista en las Universidades públicas de Centroamérica y México 2017 – 2021.** Sandra Corina Méndez López, junio de 2021.



# INVESTIGACIONES DE IUMUSAC

## Estudios trimestrales Año 2021

**7. Convenio 190 de la OIT sobre la Violencia y el acoso, y su impacto en la construcción de un espacio laboral libre de violencia y acoso sexual en la USAC.** Dina Susana Mazariegos García, IUMUSAC, septiembre de 2021.

**8. Análisis de la migración inclusiva en el marco de la Agenda 2030: movilidad humana regional centroamericana durante la emergencia sanitaria del Covid – 19.** María del Carmen Tánchez Villagrán, IUMUSAC, septiembre de 2021.

**9. Análisis de los procesos de participación política de mujeres guatemaltecas y elección a cargos públicos del Organismo Legislativo y Concejos Municipales, período de 1985 a 2019.** Sandra Corina Méndez López, IUMUSAC, septiembre de 2021.

**10. Propuesta formativa y de sensibilización para el personal de la USAC sobre la implementación del Convenio 190 de la OIT, hacia la construcción de espacios laborales libre de violencia y acoso sexual en la Universidad.** Dina Susana Mazariegos García, IUMUSAC, diciembre de 2021.

**11. Análisis de la migración femenina en el marco de la Agenda 2030: movilidad humana en Guatemala durante la emergencia sanitaria del Covid-19.** María del Carmen Tánchez Villagrán, IUMUSAC, diciembre de 2021.

**12. Análisis de los procesos de participación política de mujeres guatemaltecas en elección a magistradas en el Organismo Judicial, período de 1985 a 2018.** Sandra Corina Méndez López, IUMUSAC, diciembre de 2021.



# INVESTIGACIONES DE IUMUSAC

## Estudios trimestrales Año 2021

13. **Así se gesta la violencia. Prevención desde el sector salud pública**", Vilma Karina Rodas, IUMUSAC, noviembre 2021.



# INVESTIGACIONES DE IUMUSAC

## Estudios trimestrales Año 2020

1. **Identificación de acciones de comunicación e información desde la extensión universitaria para fortalecer la incorporación del enfoque de equidad de género en la Universidad de San Carlos de Guatemala.** Sandra Corina Méndez López, IUMUSAC, marzo de 2020.
2. **Mapeo y evaluación de acciones estratégicas con enfoque de equidad de género para la prevención de violencia en la Universidad de San Carlos de Guatemala.** María del Carmen Tánchez Villagrán, IUMUSAC, marzo de 2020.
3. **Generación y análisis de indicadores con enfoque de equidad de género en la Universidad de San Carlos de Guatemala.** Dina Susana Mazariegos García, IUMUSAC, marzo de 2020.
4. **Identificación de acciones estratégicas de información y prevención, con enfoque de género, en el abordaje de la pandemia Covid-19 en los diferentes medios de comunicación de la USAC y el Estado, Fase I.** Sandra Corina Méndez López, IUMUSAC, junio de 2020.
5. **Monitoreo de acciones estratégicas desde el Estado y la Academia para la prevención de la violencia de género en el abordaje de la pandemia Covid-19, Fase I.** María del Carmen Tánchez Villagrán, Investigadora IUMUSAC, junio de 2020.
6. **Análisis de indicadores a nivel nacional en el abordaje de la pandemia Covid-19 desde el Estado y la academia con enfoque de equidad de género.** Dina Susana Mazariegos García, IUMUSAC, junio de 2020.



# INVESTIGACIONES DE IUMUSAC

## Estudios trimestrales Año 2020

**7. Monitoreo de acciones estratégicas desde el Estado y la Academia para la prevención de la violencia de género en el abordaje de la pandemia de Covid-19. Fase II.** María del Carmen Tánchez Villagrán, IUMUSAC, septiembre de 2020.

**8. Identificación de acciones estratégicas de información y prevención en el abordaje de la pandemia Covid-19 en los diferentes medios de comunicación de la USAC y el Estado con enfoque de equidad de género. Fase II.** Sandra Corina Méndez López. IUMUSAC, abril a septiembre de 2020.

**9. Una mirada crítica en clave de género a los programas de protección social presentados por el Estado de Guatemala en el marco de la crisis de Covid-19.** Dina Susana Mazariegos García, IUMUSAC, septiembre de 2020.

**10. Acciones estratégicas de mujeres universitarias en innovación tecnológica para la implementación de espacios virtuales de formación con enfoque de equidad de género en el marco de la pandemia Covid-19.** Sandra Corina Méndez López. IUMUSAC, diciembre 2020.

**11. Teletrabajo en la Universidad de San Carlos de Guatemala y su impacto en la vida de las docentes e investigadoras: una lectura en clave de género.** Dina Susana Mazariegos García. IUMUSAC, diciembre de 2020.

**12. Monitoreo de acciones estratégicas desde el Estado y la Academia para la prevención de la violencia de género en el abordaje de la pandemia de Covid-19. Fase III.** María del Carmen Tánchez Villagrán, IUMUSAC, diciembre de 2020.





# INVESTIGACIONES DE IUMUSAC

## Estudios trimestrales Año 2019

1. **Análisis crítico de la situación, condición y posición de las dirigentes estudiantiles: Un estudio sobre la experiencia reciente, de la participación política de las mujeres en la Universidad de San Carlos de Guatemala 2008 – 2018.** Dina Susana Mazariegos García, IUMUSAC, marzo de 2019.
2. **Monitoreo y análisis crítico de los Programas de la Radio de la Universidad San Carlos de Guatemala desde los ejes de la política universitaria y perspectiva de género.** Sandra Corina Méndez López, IUMUSAC, marzo de 2019.
3. **Diagnóstico y análisis crítico sobre iniciativas para prevención y atención de la violencia contra las mujeres en la Universidad de San Carlos de Guatemala en período 2014 – 2018.** María del Carmen Tánchez Villagrán, IUMUSAC, marzo de 2019.
4. **Análisis histórico en la generación de estadísticas con enfoque de género de la matrícula estudiantil en la Universidad de San Carlos de Guatemala, período 2000-2019.** Dina Susana Mazariegos García, IUMUSAC, junio de 2019.
5. **Monitoreo y análisis crítico de los programas transmitidos en TV USAC desde los ejes de la Política Universitaria de Equidad de Género en la Educación Superior.** Sandra Corina Méndez López, IUMUSAC, junio de 2019.
6. **Experiencias académicas del proceso de incorporación de las Tecnologías de Información y Comunicación -TIC- en la educación a distancia de la Universidad de San Carlos de Guatemala.** María del Carmen Tánchez Villagrán, IUMUSAC, junio de 2019.



# INVESTIGACIONES DE IUMUSAC

## Estudios trimestrales Año 2019

**7. Elaboración y análisis con enfoque de género del historial estadístico de egreso de la Universidad de San Carlos de Guatemala, período 2009 – 2015.** Dina Susana Mazariegos García, IUMUSAC, septiembre de 2019

**8. Elaboración de campaña publicitaria con enfoque de género para la prevención de la violencia en la Universidad de San Carlos de Guatemala.** Sandra Corina Méndez López, IUMUSAC, septiembre de 2019.

**9. Elaboración y análisis de Protocolos de Bioseguridad para la prevención de la violencia en la Universidad de San Carlos de Guatemala -USAC-.** María del Carmen Tánchez Villagrán, IUMUSAC, septiembre de 2019.

**10. Análisis con enfoque de equidad de género del historial estadístico de egreso por carreras en el campus central de la Universidad de San Carlos de Guatemala, período 2008 – 2018.** Dina Susana Mazariegos García, IUMUSAC, diciembre de 2019.

**11. Estudio de validación y difusión de la campaña publicitaria con enfoque de equidad de género de prevención de la violencia en las Universidades Centroamericanas.** Sandra Corina Méndez López, IUMUSAC, diciembre de 2019.

**12. Estudio de viabilidad jurídica y financiera para la prevención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres en la Universidad de San Carlos de Guatemala.** María del Carmen Tánchez Villagrán, IUMUSAC, diciembre de 2019.



## INVESTIGACIONES DE IUMUSAC

### Estudios trimestrales Año 2019

**13. En el trazo de mujeres. Historia de las mujeres precursoras en la educación superior. Universidad de San Carlos de Guatemala.** Ana Patricia Borryo Morales. USAC, 2ª. Edición Actualizada. Guatemala, Edit. Oscar de León Palacios. 2019.



# INVESTIGACIONES DE IUMUSAC

## Estudios trimestrales Año 2018

1. **Fortalecimiento del enfoque de género en la Universidad de San Carlos de Guatemala.** Dina Susana Mazariegos García, IUMUSAC, enero a junio de 2018.
2. **Alianzas estratégicas para el fortalecimiento del enfoque de género en la Universidad de San Carlos de Guatemala.** Dina Susana Mazariegos García, IUMUSAC, octubre de 2018.
3. **Fortalecimiento de las alianzas estratégicas en la incorporación del enfoque de género en la investigación universitaria dentro del Área Social Humanística del SINUSAC.** Dina Susana Mazariegos García, IUMUSAC, noviembre de 2018.
4. **Estrategia de comunicación sobre género y salud: clínica de la mujer de la unidad de salud de la Universidad de San Carlos de Guatemala.** Sandra Corina Méndez López, IUMUSAC, enero a junio de 2018.
5. **Acciones estratégicas con enfoque de género que impulsan las unidades del Área Social Humanística en la Universidad de San Carlos de Guatemala.** Sandra Corina Méndez López, IUMUSAC, octubre de 2018.
6. **Acciones estratégicas de comunicación con enfoque de género que impulsan las unidades del Área Social Humanística en la Universidad de San Carlos de Guatemala.** Sandra Corina Méndez López, IUMUSAC, noviembre de 2018.



# INVESTIGACIONES DE IUMUSAC

## Estudios trimestrales Año 2018

**7. La construcción social de la violencia contra las mujeres en el ámbito universitario.** María del Carmen Tánchez Villagrán, IUMUSAC, enero a junio de 2018.

**8. Actualización de la Ruta de Atención de la Violencia contra las Mujeres en el ámbito universitario: Campaña sobre realidades de violencia contra las mujeres universitarias.** María del Carmen Tánchez Villagrán, IUMUSAC, julio a septiembre de 2018.

**9. Actualización y Socialización de la Ruta de Atención de la violencia contra las mujeres en el ámbito universitario.** María del Carmen Tánchez Villagrán, IUMUSAC, octubre a noviembre de 2018.



# INVESTIGACIONES DE IUMUSAC

## Estudios trimestrales Año 2017

1. **Avances y desafíos en la implementación de la Política y Plan de Equidad de Género en la Universidad de San Carlos de Guatemala 2008-2014.** María del Carmen Tánchez Villagrán, IUMUSAC, octubre de 2017.
2. **Actualización de la incorporación del enfoque de género: eje estratégico de Extensión en la Universidad de San Carlos de Guatemala.** Sandra Corina Méndez López, IUMUSAC, noviembre de 2017.
3. **Sistematización de las Femoestadísticas en la Universidad de San Carlos de Guatemala 2007 – 2017.** Glenda García García, IUMUSAC, 2017.
4. **Avances y desafíos de la implementación de la Política y Plan de Equidad de Género en la Educación superior 2006-2014 en la Universidad de San Carlos de Guatemala.** Dina Susana Mazariegos García, IUMUSAC, 2017.
5. **Actualización de la incorporación del enfoque de género: eje estratégico de Docencia en la Universidad de San Carlos de Guatemala.** Dina Susana Mazariegos García, IUMUSAC, noviembre de 2017.



# INVESTIGACIONES DE IUMUSAC

## Estudios trimestrales Año 2016

1. **Avances de la incorporación de la perspectiva de género en la Universidad de San Carlos de Guatemala.** María del Carmen Tánchez Villagrán, IUMUSAC, enero a noviembre de 2016.
2. **Diagnóstico situacional, para la elaboración del Programa de formación y capacitación para el equipo coordinador y el equipo de investigación del IUMUSAC.** Dina Susana Mazariegos García, IUMUSAC, enero a noviembre de 2016.
3. **Estrategia de Comunicación del IUMUSAC.** Elena Patricia Galicia Nuñez. IUMUSAC, 2016
4. **Desarrollo curricular y estrategias para incorporar los estudios de género desde las ciencias sociales en la USAC.** Glenda García García, IUMUSAC, 2016.

# INVESTIGACIONES DE IUMUSAC

## Estudios trimestrales Año 2015

1. ***Entre cifras: caracterización de la matrícula estudiantil femenina de la Universidad de San Carlos de Guatemala.*** Ana Patricia Borrayo Morales, IUMUSAC, 2015.



# INVESTIGACIONES DE IUMUSAC

## Estudios trimestrales Año 2014

1. ***En el trazo de mujeres, historia de las precursoras en educación superior. Fase III.*** Ana Patricia Borrayo Morales, IUMUSAC, 2014.
2. ***Aportes académicos del Instituto Universitario de la Mujer de la Universidad de San Carlos de Guatemala a la Educación Superior. Fase II.*** Sandra Corina Méndez López y María del Carmen Tánchez Villagrán, IUMUSAC, 2014.
3. ***Estudio sobre avances de la Política y Plan de Equidad de Género en Educación Superior -PPEGES- 2006-2014.*** Sandra Corina Méndez López y María del Carmen Tánchez Villagrán, IUMUSAC, 2014.
4. ***Historia, Género y Educación Superior,*** Yolanda Estrada Ramos, IUMUSAC, 2014.
5. ***Entre cifras. Caracterización de la matrícula estudiantil femenina.*** Ana Patricia Borrayo, IUMUSAC, 2014.

# INVESTIGACIONES DE IUMUSAC

## Estudios trimestrales Año 2013

1. **Estudio sobre avances de la política y Plan de Equidad de Género en Educación Superior -PPEGES- 2006-2014, Fase II.** Sandra Corina Méndez López y María del Carmen Tánchez Villagrán, IUMUSAC, 2015.
2. **Entre cifras: caracterización de la matrícula estudiantil femenina de la Universidad de San Carlos de Guatemala.** Ana Patricia Borrayo Morales, IUMUSAC, 2015.



# INVESTIGACIONES DE IUMUSAC

## Estudios trimestrales Año 2012

1. **Recorrido histórico de las académicas feministas de la Universidad de San Carlos de Guatemala.** Ana Patricia Borrayo Morales, IUMUSAC, 2012.
2. **Del espacio doméstico a la rebeldía.** Ana Patricia Borrayo Morales, IUMUSAC, 2012.
3. **Diseño Curricular de la carrera: técnico y licenciatura en desarrollo, género e interculturalidad.** Norma Estela Ríos Alvarado, IUMUSAC, 2012.

# INVESTIGACIONES DE IUMUSAC

## Estudios trimestrales Año 2011

1. ***Del Espacio doméstico a la rebeldía.*** *Mujeres universitarias del Siglo XX.* Ana Patricia Borrayo Morales, IUMUSAC, 2011.
2. ***Mujeres de Ágora. Los aportes del Instituto Universitario de la Mujer a los estudios de género y feminismos en la educación superior. 2005-2010.*** Miriam Ileana Maldonado Batres, IUMUSAC. IUMUSAC, 2011.

# INVESTIGACIONES DE IUMUSAC

## Estudios trimestrales Año 2010

1. ***Los aportes del Instituto Universitario de la Mujer a los estudios de género y feminismos en la educación superior. 2005-2010.*** Miriam Ileana Maldonado Batres, IUMUSAC, 2010.
2. ***Por la equidad de género en la educación superior.*** Ana Patricia Borrayo Morales, IUMUSAC, 2010.

# INVESTIGACIONES DE IUMUSAC

## Estudios trimestrales Año 2009

**1. Apuntes para la construcción de un modelo educativo con enfoque de género en la Universidad de San Carlos de Guatemala.** Sandra Verónica Collado Leonardo, IUMUSAC, 2009.



# INVESTIGACIONES DE IUMUSAC

## Estudios trimestrales Año 2008

1. ***¿Dónde Están las Mujeres? Sistematización de experiencias metodológicas de investigación con enfoque de género y feminismo***, Guisela López. IUMUSAC, 2008.
2. ***Experiencias de las mujeres en su acceso a la Universidad de San Carlos de Guatemala. Mayas, Xinkas, Garífunas***, Ana Patricia Borrayo Morales. IUMUSAC, 2008.
3. ***El Femicidio en Guatemala y los medios de comunicación escrita***. Ana Patricia Borrayo Morales y Jannet Cabrera de Castellán, IUMUSAC, 2008.
4. ***En la academia las mujeres cuentan. Diagnóstico y criterios para el diseño e implementación del sistema universitario de estadísticas de género y etnia-SUIES***. Ana Silvia Monzón Monterroso, IUMUSAC, 2008.



# INVESTIGACIONES DE IUMUSAC

## Estudios trimestrales Año 2007

**1. Tendencias de las femoestadísticas políticas y Sociales.** IUMUSAC, 2007. Ana Patricia Borrayo Morales, IUMUSAC, 2007.



# INVESTIGACIONES DE IUMUSAC

## Estudios trimestrales Año 2006

1. ***Las Mujeres en cifras políticas, económicas y sociales***, Ana Patricia Borrayo Morales, IUMUSAC, 2006.
2. ***Estadísticas. Condicionantes de género en las estudiantes de la USAC, Parte II***. Miriam Ileana Maldonado Batres, Miriam Iliana Villagrán Barahona y Mariamné Enoé Urrutia Gramajo, IUMUSAC, 2006.

# INVESTIGACIONES DE IUMUSAC

## Estudios trimestrales Año 2005

1. **Acciones con enfoque de género que promueve la Universidad de San Carlos de Guatemala. 2000-2004.** Miriam Ileana Maldonado Batres, Miriam Iliana Villagrán Barahona y Ana Patricia Borrayo Morales, IUMUSAC, 2005.
2. **Precursoras en educación superior. Una mirada histórica (1897-2005)** Ana Patricia Borrayo Morales, IUMUSAC, 2005.
3. **Estudios de Género en el Sistema de Investigación de la Universidad de San Carlos de Guatemala -SINUSAC-.** Carmen Yolanda López Palacios, Mariamné Enoé Urrutia Gramajo y Dina Susana Mazariegos, IUMUSAC, 2005.
4. **Directorio Institutos, Centros, Departamentos, Unidades y Áreas que integran el Sistema de Investigación de la Universidad de San Carlos de Guatemala -SINUSAC-** Carmen Yolanda López Palacios y Mariamné Enoé Urrutia Gramajo, IUMUSAC, 2005.



*“Id y Enseñad a Todos”*

**CATÁLOGO DE INVESTIGACIONES**  
**Período 2005 a 2022**

**Instituto Universitario de la Mujer de la**  
**Universidad de San Carlos de Guatemala**  
*“Licda. Miriam Ileana Maldonado Batres”*  
**-IUMUSAC-**

**Versión digital**

Guatemala, junio de 2022.